



## EDITAL Nº 14/2025

Luziânia, 8 de dezembro de 2025.

**O INSTITUTO PATRIS, PARCEIRO PRIVADO**, associação civil de direito privado, sem fins lucrativos, inscrito no CNPJ/MF sob o n. 37.678.845/0002-21, Qualificada como Organização Social pelo Decreto nº 9.994/2021, com Filial situada em Luziânia/GO, declarado gestor do Hospital Estadual de Luziânia, Luziânia-GO, CEP 72.803-110, por intermédio do Contrato de Gestão nº 45/2022, faz saber aos interessados, sobre a abertura de processo seletivo para contratação de profissionais sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), em conformidade com o regulamento de recursos humanos homologados, cuja íntegra encontra-se disponível no site: <https://institutopatris.org.br/>.

### 1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1** O cumprimento deste edital segue em consonância com o Contrato de Gestão firmado entre o Instituto Patris e a Secretaria de Saúde do Estado de Goiás, bem como com a legislação vigente sobre contratos de gestão no Estado de Goiás.
- 1.2** O presente edital visa selecionar profissionais para contratação sob o regime da CLT, conforme os termos do regulamento de Recrutamento e Seleção de Pessoas do Instituto Patris.
- 1.3** A nomenclatura dos cargos, quantidade de vagas, requisitos mínimos, atribuições e demais informações pertinentes estão descritas no quadro "Seleção de Vagas".
- 1.4** O Instituto Patris não se responsabilizará, tampouco reembolsará eventuais despesas para participação em quaisquer etapas do processo de seleção, correndo estas exclusivamente por conta do candidato.
- 1.5** A correta comprovação de qualificações, cursos e formações será um item eliminatório e/ou classificatório neste processo seletivo, mas não garantirá automaticamente o direito à vaga.

### 2. DAS INSCRIÇÕES NO PROCESSO SELETIVO

- 2.1** A inscrição do candidato é gratuita e deverá ser realizada no período de **08/12/2025 a 12/12/2025** (05 dias úteis), através do site <https://institutopatris.org.br/trabalhe-conosco>, efetuando o cadastro completo.
- 2.2** É necessário selecionar o edital e a vaga desejada, sendo possível se candidatar a apenas uma vaga por edital.
- 2.3** O candidato deverá preencher todos os campos da inscrição e anexar toda a documentação exigida.
- 2.4** As fases do processo seletivo incluirão:
  - a)** Avaliação curricular mediante cadastro realizado e documentações anexadas, com caráter eliminatório;
  - b)** Comprovação de formação, com caráter eliminatório;
  - c)** Testes comportamentais e/ou testes de conhecimento, conforme a vaga, com caráter eliminatório;
  - d)** Entrevista com a gestão de pessoas e gestor responsável pela área, com caráter eliminatório;
- 2.5** O processo seletivo terá duração estimada de 28 dias úteis, podendo variar conforme demanda e especificidades de cada vaga.
- 2.6** Caso não haja candidatos aprovados, um novo edital será aberto.

### 3. DAS RESTRIÇÕES PARA RECONTRATAÇÃO

- 3.1** De acordo com o artigo 452 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), o ex-colaborador do Instituto Patris somente poderá ser readmitido após 180 (cento e oitenta) dias contados a partir da data do término do seu contrato anterior, salvo nos casos previstos na legislação vigente.
- 3.2** O cumprimento deste requisito será verificado na fase de análise documental e comprovação cadastral. Candidatos que não atenderem a essa exigência serão automaticamente desclassificados do processo seletivo, não avançando para as etapas seguintes.
- 3.3** Candidatos que tiverem sido penalizados em processo de sindicância e/ou Procedimento Administrativo Disciplinar, obtiverem avaliação de desempenho inferior a 60% (sessenta por cento) ou apresentarem registro de desempenho insatisfatório, comprovado por evidências com anuência de telemetria(atas, relatórios, processos e outros) ou pelo conselho de administração Institucional, não poderão ser recontratados pelo Hospital Estadual de Luziânia, mesmo que sejam classificados neste processo seletivo.

### 4. QUADRO DE VAGAS

- 4.1** no quadro abaixo temos a relação de vagas, descrição de atribuições, carga horária, requisitos e remuneração.

| CARGO                    | VAGA  | ATRIBUIÇÕES  | CH  | REQUISITOS OBRIGATÓRIOS   | REMUNERAÇÃO BRUTA                          |
|--------------------------|---|--|-----|---|--|
| ASSISTENTE SOCIAL        | CADASTRO RESERVA<br><br>VAGA ESTENDIDA PARA PCD | ACOMPANHAR E ORIENTAR PACIENTES A RESPEITO DOS AMPAROS ASSISTENCIAIS. ACOLHIMENTO AOS PACIENTES E FAMILIARES, ELABORAÇÃO DE INSTRUMENTOS PARA ATENDIMENTO, PRODUÇÃO DE RELATÓRIOS. INTER- RELAÇÃO COM A EQUIPE MULTIPROFISSIONAL. DENTRE OUTROS INERENTES AO CARGO.  | 30H | ENSINO SUPERIOR COMPLETO; CADASTRO ATIVO NO CONSELHO DE CLASSE. PACOTE OFFICE; MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIÊNCIA.   | R\$3.000,00 + R\$ 309,23 DE INSALUBRIDADE  |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO  | CADASTRO RESERVA<br><br>VAGA ESTENDIDA PARA PCD | APOIO ADMINISTRATIVO NO SETOR DE FATURAMENTO. ELABORAÇÃO DE DOCUMENTOS, PLANILHAS. CONTROLE DE RECEPÇÃO E ATENDIMENTO. AUXILIO NA DISTRIBUIÇÃO DE MATERIAIS. ATENDIMENTO AO PÚBLICO. DAR SUPORTE ADMINISTRATIVO NA ÁREA DE FATURAMENTO. ELABORAR PLANILHAS DE CONTROLE. PARTICIPAR DE PROJETOS DE MELHORIA CONTÍNUA. REALIZAR DEMAIS ATIVIDADES INERENTES AO CARGO.  | 44H | ENSINO MÉDIO COMPLETO; PACOTE OFFICE; INTELIGÊNCIA EMOCIONAL; ADMINISTRAÇÃO DO TEMPO; RELACIONAMENTO HUMANIZADO; ETICA E HONESTIDADE. MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIÊNCIA EM FATURAMENTO. | R\$ 1.888,92 + R\$ 309,23 DE INSALUBRIDADE |
| AUXILIAR DE ALMOXARIFADO | CADASTRO RESERVA<br><br>VAGA ESTENDIDA PARA PCD | ORGANIZAR A ESTOCAGEM DOS MATERIAIS, DE FORMA A PRESERVAR A SUA INTEGRIDADE FÍSICA E CONDIÇÕES DE USO, DE ACORDO COM AS CARACTERÍSTICAS DE CADA MATERIAL, BEM COMO PARA FACILITAR A SUA LOCALIZAÇÃO E MANUSEIO; MANTER CONTROLES DOS ESTOQUES, ATRAVÉS DE REGISTROS APROPRIADOS, ANOTANDO TODAS AS ENTRADAS E SAÍDAS, VISANDO A FACILITAR A REPOSIÇÃO E ELABORAÇÃO DOS INVENTÁRIOS; SOLICITAR REPOSIÇÃO DOS MATERIAIS, CONFORME NECESSÁRIO, DE ACORDO COM AS NORMAS DE MANUTENÇÃO DE | 44H | ENSINO MÉDIO COMPLETO; PACOTE OFFICE; INTELIGÊNCIA EMOCIONAL; ADMINISTRAÇÃO DO TEMPO; RELACIONAMENTO HUMANIZADO; ETICA E HONESTIDADE. MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIÊNCIA.                | R\$ 1.888,92 + R\$ 309,23 DE INSALUBRIDADE |

|                            |   |   |       |  |   |
|----------------------------|---|---|-------|--|---|
|                            |   | <p>NÍVEIS MÍNIMOS DE ESTOQUE; ELABORAR INVENTÁRIO MENSAL, VISANDO A COMPARAÇÃO COM OS DADOS DOS REGISTROS E SEPARAR MATERIAIS PARA DEVOLUÇÃO, ENCAMINHANDO A DOCUMENTAÇÃO PARA OS PROCEDIMENTOS NECESSÁRIOS E ATENDER AS SOLICITAÇÕES DOS USUÁRIOS, FORNECENDO EM TEMPO HÁBIL OS MATERIAIS E PEÇAS SOLICITADAS;</p> <p>CONTROLAR OS NÍVEIS DE ESTOQUES, SOLICITANDO A COMPRA DOS MATERIAIS NECESSÁRIOS PARA REPOSIÇÃO, CONFORME POLÍTICA OU PROCEDIMENTOS ESTABELECIDOS PARA CADA ITEM;</p>   |       |  |   |
| AUXILIAR DE LAVANDERIA     | CADASTRO RESERVA<br><br>VAGA ESTENDIDA PARA PCD | <p>REALIZAR A ENTREGA DE ENXOVAIS A TODOS OS SETORES ASSISTENCIAIS, ABASTECENDO OS ENXOVAIS E AS ROUPARIAS SATÉLITES (ARSENais), GARANTINDO A SEGURANÇA E QUALIDADE NA ENTREGA DO LEITO PARA INTERNAÇÃO; ENTREGAR KIT BANHO PARA O PACIENTE, CONFERINDO SE OS ITENS DE ENXOVAIS ESTÃO ATENDENDO AS DEMANDAS, A FIM DE GARANTIR QUE O SETOR ESTEJA EM CONFORMIDADE; EFETUAR AS ENTREGAS DE ROUPAS PRIVATIVAS, EMBALANDO OS CONJUNTOS, REALIZANDO O CONTROLE E ENTREGA DIÁRIO; REALIZAR A PASSAGEM DE PLANTÃO DE FORMA VERBAL E ESCRITA DIARIAMENTE; REALIZAR CONFERÊNCIAS, TAIS COMO: ACHADOS E PERDIDOS E CONTROLE DOS MATERIAIS DE ROUPARIA, GUARDANDO E CONFERINDO ROLL DE DEVOLUÇÃO DO ENXOVAL LIMPO ENTREGUE PELA LAVANDERIA DIARIAMENTE, MANTENDO O ORGANIZADO OS ITENS DE ROUPARIA. DEMAIS ATIVIDADES INERENTES AO CARGO.</p> | 12x36 | DESEJAVEL ENSINO FUNDAMENTAL MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIÊNCIA.  | R\$ 1.855,33<br>+ R\$ 309,23 DE INSALUBRIDADE |
| ENFERMEIRO (A) DE REMOÇÕES | CADASTRO RESERVA<br><br>VAGA ESTENDIDA PARA PCD | <p>PRESTAR ASSISTÊNCIA DE ENFERMAGEM AO PACIENTE DURANTE TODO O PROCESSO DE REMOÇÃO, GARANTINDO ESTABILIDADE CLÍNICA E SEGURANÇA NO TRANSPORTE. REALIZAR CUIDADOS DE ENFERMAGEM DE MAIOR COMPLEXIDADE TÉCNICA, EXIGINDO CONHECIMENTOS CIENTÍFICOS, TOMADA DE DECISÃO IMEDIATA E ATUAÇÃO EFETIVA EM SITUAÇÕES DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA, ENTRE OUTRAS ATIVIDADES INERENTES À FUNÇÃO.</p>  | 12x36 | SUPERIOR EM ENFERMAGEM PACOTE OFFICE; MÍNIMO 1 ANO DE EXPERIÊNCIA.                                     | R\$ 3.972,36<br>+ R\$ 303,60 DE INSALUBRIDADE |
| FONOAUDIÓLOGO              | CADASTRO RESERVA                                | <p>AVALIAR E ATUAR NOS DISTÚRBIOS DA COMUNICAÇÃO (FALA, VOZ E LINGUAGEM) E DEGLUTIÇÃO (DISFAGIAS); REALIZAR TRATAMENTO FONOAUDIOLOGICO PARA PREVENÇÃO, HABILITAÇÃO E REabilitação DE PACIENTES E CLIENTES APLICANDO PROTOCOLOS E PROCEDIMENTOS</p>  | 30HS  | ENSINO SUPERIOR COMPLETO EM FISIOTERAPIA. REGISTRO ATIVO NO CONCELHO DE CLASSE 6 MESES DE EXPERIÊNCIA. | R\$ 3.050,00<br>+ R\$ 309,23 DE INSALUBRIDADE |

|  |  |   |  |  |
|--|--|---|--|--|
|  |  | <p>ESPECÍFICOS DE FONOAUDIOLOGIA; REALIZAR DIAGNÓSTICO FONOAUDIOLÓGICO; ATUAR PRECOCE E PREVENTIVAMENTE ATRAVÉS DA TRIAGEM, AVALIAÇÃO, ORIENTAÇÃO E TRATAMENTO EM ALTERAÇÕES MIOFUNCIONAIS, EVITANDO POSSÍVEIS DANOS NOS PROCESSOS FONATÓRIOS E COGNITIVOS; CONDUZIR ATRAVÉS DE AVALIAÇÕES ESPECÍFICAS (DE ACORDO COM O SINTOMA) O PACIENTE COM ALTERAÇÕES DE COMUNICAÇÃO; DIAGNOSTICAR SINTOMAS DE DISTÚRBIOS FONOAUDIOLÓGICO PRECOCEMENTE; RETORNAR À ALIMENTAÇÃO POR VIA ORAL, RESTABELECENDO FUNÇÕES VITais DE SUCÇÃO, MASTIGAÇÃO, DEGLUTIÇÃO E FALA, DIMINUINDO O TEMPO DE HOSPITALIZAÇÃO E EVITANDO REINTERNAÇÕES POR INFECÇÕES RESPIRATÓRIAS; ORIENTAR A EQUIPE DE SAÚDE PARA A IDENTIFICAÇÃO DE INDIVÍDUOS COM RISCO DE DISFAGIA E ENCAMINHAMENTO PARA AVALIAÇÃO FONOAUDIOLÓGICA; AVALIAR, CLASSIFICAR E FAZER O DIAGNÓSTICO FUNCIONAL DA DEGLUTIÇÃO E DO PROCESSO DE ALIMENTAÇÃO, ATRAVÉS DA AVALIAÇÃO CLÍNICA FONOAUDIOLÓGICA DA DISFAGIA; ANALISAR O PROCESSO DE DEGLUTIÇÃO OBSERVANDO A PRESENÇA DOS ASPECTOS FUNCIONAIS ESPERADOS PARA CADA UMA DE SUAS ETAPAS, BEM COMO, SOLICITAR EXAMES COMPLEMENTARES QUE AUXILIAM NO PROCESSO DIAGNÓSTICO E TERAPÉUTICO DOS DISTÚRBIOS DE DEGLUTIÇÃO; REALIZAR O TRATAMENTO - HABILITAÇÃO/ REABILITAÇÃO/ COMPENSAÇÃO/ ADAPTAÇÃO/ GERENCIAMENTO - DOS DISTÚRBIOS DA DEGLUTIÇÃO; PARTICIPAR DA DISCUSSÃO JUNTO À EQUIPE MULTIDISCIPLINAR SOBRE A PRESCRIÇÃO DA CONSISTÊNCIA ALIMENTAR, O VOLUME, O RITMO DE OFERTA, OS UTENSÍLIOS, AS MANOBRA S E POSTURAS NECESSÁRIAS PARA A ADMINISTRAÇÃO DA DIETA POR VIA ORAL DE FORMA SEGURA; REALIZAR AS INTERVENÇÕES NECESSÁRIAS JUNTO AO INDIVÍDUO COM DISFAGIA, MENSURANDO A EFICÁCIA DOS PROCEDIMENTOS, PARA QUE O MESMO POSSA MINIMIZAR, COMPENSAR OU ADAPTAR AS DIFICULDADES DE DEGLUTIÇÃO; REALIZAR DEMAIS ATIVIDADES INERENTES AO CARGO</p> |  |  |
|  |  | AVALIAR O ESTADO NUTRICIONAL DOS PACIENTES E ELABORAR PLANOS  |  | GRADUAÇÃO EM NUTRIÇÃO COM REGISTRO ATIVO NO CRN; |

|   |  |  |       |  |   |
|---|--|--|-------|--|---|
| NUTRICIONISTA                             | CADASTRO DE RESERVA                                      | ALIMENTARES PERSONALIZADOS; PRESCREVER DIETAS CONFORME AS NECESSIDADES CLÍNICAS E RESTRIÇÕES ALIMENTARES DOS PACIENTES; ACOMPANHAR A EVOLUÇÃO NUTRICIONAL DOS INTERNADOS E AJUSTAR CONDUTAS QUANDO NECESSÁRIO; TRABALHAR EM CONJUNTO COM A EQUIPE MULTIDISCIPLINAR PARA OFERECER UM ATENDIMENTO INTEGRADO; GARANTIR O CUMPRIMENTO DAS NORMAS DE SEGURANÇA ALIMENTAR E BOAS PRÁTICAS HOSPITALARES | 12X36 | MÍNIMO DE 6 MESES DE EXPERIÊNCIA HOSPITALAR; ESPECIALIZAÇÃO EM NUTRIÇÃO CLÍNICA OU ÁREAS AFINS; CONHECIMENTO EM DIETOTERAPIA E PROTOCOLOS NUTRICIONAIS HOSPITALARES; HABILIDADE PARA ATUAR EM EQUIPE MULTIDISCIPLINAR E TOMADA DE DECISÕES ASSERTIVAS.   | R\$ 3.818,40<br>+ R\$ 309,23 DE INSALUBRIDADE |
| TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO - JÚNIOR | 1 (VAGA) + (CADASTRO DE RESERVA)                         | PARTICIPAR DA ELABORAÇÃO E IMPLEMENTAR POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO (SST). INVESTIGAR, ANALISAR ACIDENTES E RECOMENDAR MEDIDAS DE PREVENÇÃO E CONTROLE. SUPORTE NA GESTÃO DA CIPA E NA ORGANIZAÇÃO DA SIPAT. INSPECIONAR POSTOS DE COMBATE A INCÊNDIO. PROCEDER COM ABERTURA DE CAT. REALIZAR DEMAIS ATIVIDADES INERENTES AO CARGO.   | 44HS  | PARTICIPAR DA ELABORAÇÃO E IMPLEMENTAR POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO (SST). INVESTIGAR, ANALISAR ACIDENTES E RECOMENDAR MEDIDAS DE PREVENÇÃO E CONTROLE. SUPORTE NA GESTÃO DA CIPA E NA ORGANIZAÇÃO DA SIPAT. INSPECIONAR POSTOS DE COMBATE A INCÊNDIO. PROCEDER COM ABERTURA DE CAT. REALIZAR DEMAIS ATIVIDADES INERENTES AO CARGO. | R\$2.500,00<br>+ R\$ 309,23 DE INSALUBRIDADE  |
| TERAPEUTA OCUPACIONAL                     | 1 VAGA + CADASTRO RESERVA<br><br>VAGA ESTENDIDA PARA PCD | AVALIAR O PACIENTE PARA IDENTIFICAR AS LIMITAÇÕES E AS NECESSIDADES RELACIONADAS ÀS ATIVIDADES DO COTIDIANO, BEM COMO SUAS HABILIDADES E INTERESSES. ACOMPANHAR O PACIENTE DURANTE TODO O PROCESSO DE TRATAMENTO, MONITORANDO SUA EVOLUÇÃO E AJUSTANDO O PLANO DE ACORDO COM AS NECESSIDADES DO PACIENTE. VIVÊNCIA EM PROCESSOS DE ACREDITAÇÃO ONA.  | 30H   | GRADUAÇÃO COMPLETO EM TERAPIA OCUPACIONAL. CADASTRO ATIVO NO CONCELHO DE CLASSE. PACOTE OFFICE. COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA NA ÁREA HOSPITALAR, POR NO MÍNIMO 6 (SEIS) MESES.   | R\$ 3.182,12<br>+ R\$ 309,23 DE INSALUBRIDADE |

## 5. Benefícios Oferecidos

51. Folga Day Off – Concedemos um dia de folga no aniversário do colaborador, permitindo que aproveite esse momento de maneira tranquila, com foco em descanso e autocuidado.
52. Alimentação no Local – Oferecemos refeições durante o expediente, proporcionando uma alimentação saudável e equilibrada, com o intuito de facilitar a rotina e promover a saúde dos nossos colaboradores.
53. Vale Transporte – Disponibilizamos auxílio para o deslocamento diário, com desconto de 6% sobre o valor do benefício, conforme estabelecido pela legislação vigente.
54. Folga Anjo Amigo – Benefício destinado aos colaboradores que acompanham novos integrantes da equipe



durante o período de integração (30 dias). Como forma de reconhecimento, ao final desse período, o colaborador recebe um dia de folga.

**55. Atendimento Psicológico** – Oferecemos suporte psicológico, com atendimentos individuais e terapias em grupo, visando à promoção da saúde mental e ao equilíbrio emocional da equipe.

## 6. CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

| Etapa                       | Data                           | Horário             | Local   |
|-----------------------------|--------------------------------|---------------------|---|
| <b>Abertura do Edital</b>   | <b>08/12/2025</b>              | <b>Até às 19h00</b> | <a href="https://institutopatris.org.br">https://institutopatris.org.br</a> |
| <b>Inscrição</b>            | <b>08/12/2025 a 12/12/2025</b> | <b>Até às 23h59</b> | <a href="https://institutopatris.org.br">https://institutopatris.org.br</a> |
| <b>Resultado Preliminar</b> | <b>06/01/2026</b>              | <b>Até às 23h59</b> | <a href="https://institutopatris.org.br">https://institutopatris.org.br</a> |
| <b>Eventuais Recursos</b>   | <b>07/01/2026 a 08/01/2026</b> | <b>Até às 17h00</b> | <a href="https://institutopatris.org.br">https://institutopatris.org.br</a> |
| <b>Resultado Final</b>      | <b>14/01/2026</b>              | <b>Até às 23h59</b> | <a href="https://institutopatris.org.br">https://institutopatris.org.br</a> |

## 7. DO PROCESSO SELETIVO

O Processo Seletivo poderá incluir duas ou mais etapas, conforme descrito a seguir. A definição de cada etapa será realizada pelo Núcleo de Gestão de Pessoas em conjunto com o gestor da área.

| Etapa                             | Caráter                               |
|-----------------------------------|---------------------------------------|
| <b>Análise Curricular</b>         | <b>Eliminatório e classificatório</b> |
| <b>Comprovação de formação</b>    | <b>Eliminatório e classificatório</b> |
| <b>Avaliação Comportamental</b>   | <b>Eliminatório e classificatório</b> |
| <b>Avaliação de conhecimentos</b> | <b>Eliminatório e classificatório</b> |

**Este edital tem validade de 180 dias a partir da data de publicação.**

Caso o candidato deseje entrar com recurso, deve encaminhar a solicitação para o e-mail [rh.coordenacao@institutopatris.org.br](mailto:rh.coordenacao@institutopatris.org.br) até às 17h.