



EDITAL Nº 11/2025

Luziânia, 12 de setembro de 2025.

O INSTITUTO PATRIS, PARCEIRO PRIVADO, associação civil de direito privado, sem fins lucrativos, inscrito no CNPJ/MF sob o n. 37.678.845/0002-21, Qualificada como Organização Social pelo Decreto nº 9.994/2021, com Filial situada em Luziânia/GO, declarado gestor do Hospital Estadual de Luziânia, Luziânia-GO, CEP 72.803-110, por intermédio do Contrato de Gestão nº 45/2022, faz saber aos interessados, sobre a abertura de processo seletivo para contratação de profissionais sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), em conformidade com o regulamento de recursos humanos homologados, cuja íntegra encontra-se disponível no site: <https://institutopatris.org.br/>.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1** O cumprimento deste edital segue em consonância com o Contrato de Gestão firmado entre o Instituto Patris e a Secretaria de Saúde do Estado de Goiás, bem como com a legislação vigente sobre contratos de gestão no Estado de Goiás.
- 1.2** O presente edital visa selecionar profissionais para contratação sob o regime da CLT, conforme os termos do regulamento de Recrutamento e Seleção de Pessoas do Instituto Patris.
- 1.3** A nomenclatura dos cargos, quantidade de vagas, requisitos mínimos, atribuições e demais informações pertinentes estão descritas no quadro "Seleção de Vagas".
- 1.4** O Instituto Patris não se responsabilizará, tampouco reembolsará eventuais despesas para participação em quaisquer etapas do processo de seleção, correndo estas exclusivamente por conta do candidato.
- 1.5** A correta comprovação de qualificações, cursos e formações será um item eliminatório e/ou classificatório neste processo seletivo, mas não garantirá automaticamente o direito à vaga.

2. DAS INSCRIÇÕES NO PROCESSO SELETIVO

- 2.1** A inscrição do candidato é gratuita e deverá ser realizada no período de **15/09/2025 a 19/09/2025** (05 dias úteis), através do site <https://institutopatris.org.br/trabalhe-conosco>, efetuando o cadastro completo.
- 2.2** É necessário selecionar o edital e a vaga desejada, sendo possível se candidatar a apenas uma vaga por edital.
- 2.3** O candidato deverá preencher todos os campos da inscrição e anexar toda a documentação exigida.
- 2.4** As fases do processo seletivo incluirão:
 - a)** Avaliação curricular mediante cadastro realizado e documentações anexadas, com caráter eliminatório;
 - b)** Comprovação de formação, com caráter eliminatório;
 - c)** Testes comportamentais e/ou testes de conhecimento, conforme a vaga, com caráter eliminatório;
 - d)** Entrevista com a gestão de pessoas e gestor responsável pela área, com caráter eliminatório;
- 2.5** O processo seletivo terá duração estimada de 28 dias úteis, podendo variar conforme demanda e especificidades de cada vaga.
- 2.6** Caso não haja candidatos aprovados, um novo edital será aberto.



3. DAS RESTRIÇÕES PARA RECONTRATAÇÃO

- 3.1** De acordo com o artigo 452 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), o ex-colaborador do Instituto Patris somente poderá ser readmitido após 180 (cento e oitenta) dias contados a partir da data do término do seu contrato anterior, salvo nos casos previstos na legislação vigente.
- 3.2** O cumprimento deste requisito será verificado na fase de análise documental e comprovação cadastral. Candidatos que não atenderem a essa exigência serão automaticamente desclassificados do processo seletivo, não avançando para as etapas seguintes.
- 3.3** Candidatos que tiverem sido penalizados em processo de sindicância e/ou Procedimento Administrativo Disciplinar, obtiverem avaliação de desempenho inferior a 60% (sessenta por cento) ou apresentarem registro de desempenho insatisfatório, comprovado por evidências com anuência de telemetria (atas, relatórios, processos e outros) ou pelo conselho de administração Institucional, não poderão ser recontratados pelo Hospital Estadual de Luziânia, mesmo que sejam classificados neste processo seletivo.

4. QUADRO DE VAGAS

- 4.1** no quadro abaixo temos a relação de vagas, descrição de atribuições, carga horária, requisitos e remuneração.

CARGO	VAGA	ATRIBUIÇÕES	CH	REQUISITOS OBRIGATÓRIOS	REMUNERAÇÃO BRUTA
ANALISTA CLÍNICO (LABORATÓRIO)	CADASTRO RESERVA VAGA ESTENDIDA PARA PCD	REALIZAR ANÁLISES LABORATORIAIS EM AMOSTRAS BIOLÓGICAS, ASSEGURANDO A QUALIDADE E A PRECISÃO DOS RESULTADOS; CONTROLAR E CALIBRAR EQUIPAMENTOS, CONFORME NORMATIVAS TÉCNICAS; EMITIR LAUDOS E PRESTAR SUPORTE TÉCNICO À EQUIPE MÉDICA E DE ENFERMAGEM; GERENCIAR E ORGANIZAR ROTINAS DE LABORATÓRIO, INCLUINDO ESTOQUE DE INSUMOS E REAGENTES; CONTRIBUIR PARA TREINAMENTOS E RECICLAGENS DA EQUIPE TÉCNICA.	12X36	ENSINO SUPERIOR COMPLETO EM BIOMEDICINA OU FARMÁCIA COM HABILITAÇÃO EM ANÁLISES CLÍNICAS. REGISTRO ATIVO NO CONSELHO DE CLASSE. PACOTE OFFICE. EXPERIÊNCIA MÍNIMA DE 6 MESES EM ANÁLISES CLÍNICAS.	R\$ 3.000,00 + R\$ 309,23 DE INSALUBRIDADE
AJUDANTE DE PEDREIRO	CADASTRO RESERVA VAGA ESTENDIDA PARA PCD	AUXILIAR NA EXECUÇÃO DE OBRAS, REFOR-MAS E MANUTENÇÃO DIÁRIA DAS ESTRUTURAS DO HOSPITAL; PREPARAR E ORGANIZAR FERRAMENTAS, MATERIAIS E EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS PARA AS ATIVIDADES; AUXILIAR NO PREPARO DE ARGAMASSA, CONCRETO E OUTROS MATERIAIS, SEGUINDO AS ORIENTAÇÕES DO PEDREIRO; COLABORAR NA REALIZAÇÃO DE MEDIÇÕES, CORTES E ASSENTAMENTO DE BLOCOS, TIJOLOS E DEMAIS MATERIAIS; MANTER O CANTEIRO DE OBRAS LIMPO E ORGANIZADO, CONTRIBUINDO PARA A SEGURANÇA DO AMBIENTE; SEGUIR RIGOROSAMENTE AS NORMAS DE SEGURANÇA E UTILIZAR OS EPIS ADEQUADOS DURANTE A EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS; EXECUTAR DEMAIS ATIVIDADES INERENTES AO CARGO.	44h	DESEJÁVEL ENSINO MÉDIO COMPLETO. EXPERIÊNCIA NA FUNÇÃO 6 MESES.	R\$ 1.700,00 + R\$303,60 DE INSALUBRIDADE



<p>ASSISTENTE DE LOGÍSTICA</p>	<p>CADASTRO RESERVA VAGA ESTENDIDA PARA PCD</p>	<p>RESPONSÁVEL POR MANTER UM REGISTRO PRECISO DE TODOS OS ATIVOS DA EMPRESA, QUE PODEM INCLUIR EQUIPAMENTOS, VEÍCULOS, IMÓVEIS E OUTROS BENS; SUPORTE NA AQUISIÇÃO DE NOVOS ATIVOS, COORDENANDO O PROCESSO DE COMPRA, VERIFICANDO A CONFORMIDADE COM POLÍTICAS INTERNAS E MANTENDO REGISTROS DETALHADOS DAS TRANSAÇÕES; MARCAR ATIVOS COM ETIQUETAS OU CÓDIGOS DE IDENTIFICAÇÃO ÚNICOS PARA FACILITAR O RASTREAMENTO E A IDENTIFICAÇÃO; REALIZAR INVENTÁRIOS PERIÓDICOS PARA VERIFICAR A PRECISÃO DOS REGISTROS DE ATIVOS E IDENTIFICAR QUALQUER DISCREPÂNCIA. ISSO ENVOLVE CONTAR FISICAMENTE OS ATIVOS E RECONCILIAR COM O SISTEMA DE REGISTRO; CALCULAR E REGISTRAR A DEPRECIÇÃO DOS ATIVOS AO LONGO DO TEMPO, GARANTINDO QUE OS VALORES CONTÁBEIS DOS ATIVOS ESTEJAM ATUALIZADOS E REFLETAM COM PRECISÃO SEU VALOR DE MERCADO; REGISTRAR TODAS AS MOVIMENTAÇÕES DE ATIVOS, COMO TRANSFERÊNCIAS ENTRE DEPARTAMENTOS, EMPRÉSTIMOS TEMPORÁRIOS OU BAIXAS DE ATIVOS OBSOLETOS; ACOMPANHAR A MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA DE ATIVOS, GARANTINDO QUE ELES ESTEJAM EM BOM ESTADO DE FUNCIONAMENTO E PROLONGANDO SUA VIDA ÚTIL; COORDENAR A DESATIVAÇÃO E O DESCARTE ADEQUADO DE ATIVOS QUE NÃO SÃO MAIS NECESSÁRIOS, GARANTINDO A CONFORMIDADE COM REGULAMENTOS AMBIENTAIS E LEGAIS; PREPARAR RELATÓRIOS PERIÓDICOS SOBRE O ESTADO DO PATRIMÔNIO DA EMPRESA, INCLUINDO SEU VALOR CONTÁBIL, DEPRECIÇÃO ACUMULADA E VALOR DE MERCADO; GARANTIR QUE A EMPRESA ESTEJA EM CONFORMIDADE COM REGULAMENTOS E POLÍTICAS RELACIONADAS À GESTÃO DE ATIVOS, INCLUINDO RELATÓRIOS FISCAIS E REGULATÓRIOS; COLABORAR EM AUDITORIAS INTERNAS E EXTERNAS, FORNECENDO DOCUMENTAÇÃO E INFORMAÇÕES RELACIONADAS AOS ATIVOS DA EMPRESA; FORNECER TREINAMENTO E ORIENTAÇÃO A OUTROS FUNCIONÁRIOS SOBRE POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS RELACIONADOS À GESTÃO DE ATIVOS; MANTER SISTEMAS DE GERENCIAMENTO DE ATIVOS ATUALIZADOS, REGISTRANDO TODAS AS MUDANÇAS E ATUALIZAÇÕES RELEVANTES.</p>	<p>44H/S</p>	<p>ENSINO MÉDIO COMPLETO. PACOTE OFFICE. 6 MESES DE EXPERIÊNCIA</p>	<p>R\$2.104,00 + R\$309,23 DE INSALUBRIDADE</p>
--------------------------------	---	---	--------------	---	---



5. Benefícios Oferecidos

51. Folga Day Off – Concedemos um dia de folga no aniversário do colaborador, permitindo que aproveite esse momento de maneira tranquila, com foco em descanso e autocuidado.
52. Alimentação no Local – Oferecemos refeições durante o expediente, proporcionando uma alimentação saudável e equilibrada, com o intuito de facilitar a rotina e promover a saúde dos nossos colaboradores.
53. Vale Transporte – Disponibilizamos auxílio para o deslocamento diário, com desconto de 6% sobre o valor do benefício, conforme estabelecido pela legislação vigente.
54. Folga Anjo Amigo – Benefício destinado aos colaboradores que acompanham novos integrantes da equipe durante o período de integração (30 dias). Como forma de reconhecimento, ao final desse período, o colaborador recebe um dia de folga.
55. Atendimento Psicológico – Oferecemos suporte psicológico, com atendimentos individuais e terapias em grupo, visando à promoção da saúde mental e ao equilíbrio emocional da equipe.

6. CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

Etapa	Data	Horário	Local
Abertura do Edital	12/09/2025	Até às 19h00	https://institutopatris.org.br
Inscrição	15/09/2025 a 19/09/2025	Até às 23h59	https://institutopatris.org.br
Resultado Preliminar	15/10/2025	Até às 23h59	https://institutopatris.org.br
Eventuais Recursos	16/10/2025 a 17/10/2025	Até às 17h00	https://institutopatris.org.br
Resultado Final	21/10/2025	Até às 23h59	https://institutopatris.org.br

7. DO PROCESSO SELETIVO

O Processo Seletivo poderá incluir duas ou mais etapas, conforme descrito a seguir. A definição de cada etapa será realizada pelo Núcleo de Gestão de Pessoas em conjunto com o gestor da área.

Etapa	Caráter
Análise Curricular	Eliminatório e classificatório
Comprovação de formação	Eliminatório e classificatório
Avaliação Comportamental	Eliminatório e classificatório
Avaliação de conhecimentos	Eliminatório e classificatório

HEL
Hospital Estadual
de Luziânia

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Este edital tem validade de 180 dias a partir da data de publicação.

Caso o candidato deseje entrar com recurso, deve encaminhar a solicitação para o e-mail rh.coordenacao@institutopatris.org.br até às 17h.