



EDITAL Nº 06/2025

Luziânia, 27 de junho de 2025.

O INSTITUTO PATRIS, PARCEIRO PRIVADO, associação civil de direito privado, sem fins lucrativos, inscrito no CNPJ/MF sob o n. 37.678.845/0002-21, Qualificada como Organização Social pelo Decreto nº 9.994/2021, com Filial situada em Luziânia/GO, declarado gestor do Hospital Estadual de Luziânia, Luziânia-GO, CEP 72.803-110, por intermédio do Contrato de Gestão nº 45/2022, faz saber aos interessados, sobre a abertura de processo seletivo para contratação de profissionais sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), em conformidade com o regulamento de recursos humanos homologados, cuja íntegra encontra-se disponível no site: <https://institutopatris.org.br/>.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1** O cumprimento deste edital segue em consonância com o Contrato de Gestão firmado entre o Instituto Patris e a Secretaria de Saúde do Estado de Goiás, bem como com a legislação vigente sobre contratos de gestão no Estado de Goiás.
- 1.2** O presente edital visa selecionar profissionais para contratação sob o regime da CLT, conforme os termos do regulamento de Recrutamento e Seleção de Pessoas do Instituto Patris.
- 1.3** A nomenclatura dos cargos, quantidade de vagas, requisitos mínimos, atribuições e demais informações pertinentes estão descritas no quadro "Seleção de Vagas".
- 1.4** O Instituto Patris não se responsabilizará, tampouco reembolsará eventuais despesas para participação em quaisquer etapas do processo de seleção, correndo estas exclusivamente por conta do candidato.
- 1.5** A correta comprovação de qualificações, cursos e formações será um item eliminatório e/ou classificatório neste processo seletivo, mas não garantirá automaticamente o direito à vaga.

2. DAS INSCRIÇÕES NO PROCESSO SELETIVO

- 2.1** A inscrição do candidato é gratuita e deverá ser realizada no período de **27/06/2025 a 01/07/2025** (03 dias úteis), através do site <https://institutopatris.org.br/trabalhe-conosco>, efetuando o cadastro completo.
- 2.2** É necessário selecionar o edital e a vaga desejada, sendo possível se candidatar a apenas uma vaga por edital.
- 2.3** O candidato deverá preencher todos os campos da inscrição e anexar toda a documentação exigida.
- 2.4** As fases do processo seletivo incluirão:
 - a)** Avaliação curricular mediante cadastro realizado e documentações anexadas, com caráter eliminatório;
 - b)** Comprovação de formação, com caráter eliminatório;
 - c)** Testes comportamentais e/ou testes de conhecimento, conforme a vaga, com caráter eliminatório;
 - d)** Entrevista com a gestão de pessoas e gestor responsável pela área, com caráter eliminatório;
- 2.5** O processo seletivo terá duração estimada de 10 dias úteis (caráter emergencial), podendo variar conforme demanda e especificidades de cada vaga.
- 2.6** Caso não haja candidatos aprovados, um novo edital será aberto.



3. DAS RESTRIÇÕES PARA RECONTRATAÇÃO

- 3.1** De acordo com o artigo 452 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), o ex-colaborador do Instituto Patris somente poderá ser readmitido após 180 (cento e oitenta) dias contados a partir da data do término do seu contrato anterior, salvo nos casos previstos na legislação vigente.
- 3.2** O cumprimento deste requisito será verificado na fase de análise documental e comprovação cadastral. Candidatos que não atenderem a essa exigência serão automaticamente desclassificados do processo seletivo, não avançando para as etapas seguintes.
- 3.3** Candidatos que tiverem sido penalizados em processo de sindicância e/ou Procedimento Administrativo Disciplinar, obtiverem avaliação de desempenho inferior a 60% (sessenta por cento) ou apresentarem registro de desempenho insatisfatório, comprovado por evidências com anuência de telemetria (atas, relatórios, processos e outros) ou pelo conselho de administração Institucional, não poderão ser recontratados pelo Hospital Estadual de Luziânia, mesmo que sejam classificados neste processo seletivo.

4. QUADRO DE VAGAS

- 4.1** no quadro abaixo temos a relação de vagas, descrição de atribuições, carga horária, requisitos e remuneração.

CARGO	VAGA	ATRIBUIÇÕES	CH	REQUISITOS OBRIGATÓRIOS	REMUNERAÇÃO BRUTA
COORDENADOR DE ENFERMAGEM CENTRO CIRÚRGICO	CADASTRO RESERVA VAGA ESTENDIDA PARA PCD	SUPERVISIONAR E COORDENAR A EQUIPE DE ENFERMAGEM. AVALIAR E ASSEGURAR A DISPONIBILIDADE E MANUTENÇÃO DOS EQUIPAMENTOS E MATERIAIS. PARTICIPAR DA EQUIPE MULTIDISCIPLINAR. MONITORAR PACIENTES ANTES, DURANTE E APÓS A CIRURGIA. REALIZAR A GESTÃO DO FLUXO DE PACIENTES E PROCESSOS DO CENTRO CIRÚRGICO.	44H/S	ENSINO SUPERIOR COMPLETO. PÓS GRADUAÇÃO. CADASTRO ATIVO NO CONSELHO DE CLASSE. PACOTE OFFICE. 1 ANO DE EXPERIÊNCIA.	R\$ 4.750,00 + 20% DE GRATIFICAÇÃO + INSALUBRIDADE DE R\$303,60.
COORDENADOR DE ENFERMAGEM CENTRO OBSTÉTRICO E MATERNIDADE (RT)	CADASTRO RESERVA VAGA ESTENDIDA PARA PCD	PRESTAR ASSISTÊNCIA DE ENFERMAGEM À GESTANTE, PARTURIENTE, PUÉRPERA E RECÉM-NASCIDO INDEPENDENTE DA CATEGORIA DE RISCO, PRESTAR ASSISTÊNCIA E CUIDADOS DE ENFERMAGEM DE MAIOR COMPLEXIDADE TÉCNICA, LIGADA À ÁREA DE OBSTETRÍCIA, E QUE EXIJAM CONHECIMENTOS DE BASE CIENTÍFICA E CAPACIDADE DE TOMAR DECISÕES IMEDIATAS, DENTRE OUTROS INERENTES À FUNÇÃO.	44H/S	ENSINO SUPERIOR COMPLETO. PÓS GRADUAÇÃO. CADASTRO ATIVO NO CONSELHO DE CLASSE. PACOTE OFFICE. 1 ANO DE EXPERIÊNCIA.	R\$ 4.750,00 + 20% DE GRATIFICAÇÃO + INSALUBRIDADE DE R\$303,60.
COORDENADOR DE ENFERMAGEM CLÍNICA MÉDICA E CIRÚRGICA (RT)	CADASTRO RESERVA VAGA ESTENDIDA PARA PCD	GERENCIAR E SUPERVISIONAR A EQUIPE DE ENFERMAGEM DA CLÍNICA CIRÚRGICA. COORDENAR A PREPARAÇÃO DOS PACIENTES PARA CIRURGIA. AVALIAR E MONITORAR O ESTADO CLÍNICO DOS PACIENTES APÓS A CIRURGIA. ADMINISTRAR E MONITORAR A MEDICAÇÃO E FLUIDOS INTRAVENOSOS DOS PACIENTES. GARANTIR A ADERÊNCIA AOS PROTOCOLOS DE SEGURANÇA E HIGIENE DURANTE TODO O PROCESSO CIRÚRGICO.	44H/S	ENSINO SUPERIOR COMPLETO. PÓS GRADUAÇÃO. CADASTRO ATIVO NO CONSELHO DE CLASSE. PACOTE OFFICE. 1 ANO DE EXPERIÊNCIA	R\$ 4.750,00 + 20% DE GRATIFICAÇÃO + INSALUBRIDADE DE R\$303,60.



<p>COORDENADOR DE ENFERMAGEM UTI (RT)</p>	<p>CADASTRO RESERVA VAGA ESTENDIDA PARA PCD</p>	<p>ELABORAÇÃO DE PLANTÕES DE ENFERMAGEM EM UTI. DISTRIBUIÇÃO DE PACIENTES ENTRE ENFERMEIROS. ARTICULAÇÕES E COMUNICAÇÕES ENTRE EQUIPE DE ENFERMAGEM E LÍDERES DE SETORES. REGISTRAR E TRANSCREVER INFORMAÇÕES. REALIZAR DEMAIS ATIVIDADES INERENTES AO CARGO. REALIZAR DEMAIS ATIVIDADES INERENTES AO CARGO. VIVÊNCIA EM TRABALHOS COM INDICADORES DE DESEMPENHO. VIVÊNCIA EM PROCESSOS DE ACREDITAÇÃO ONA.</p>	<p>44H/S</p>	<p>ENSINO SUPERIOR COMPLETO. PÓS GRADUAÇÃO. CADASTRO ATIVO NO CONSELHO DE CLASSE. PACOTE OFFICE. 1 ANO DE EXPERIÊNCIA</p>	<p>R\$ 4.750,00 + 20% DE GRATIFICAÇÃO + INSALUBRIDADE DE R\$303,60.</p>
<p>COORDENADOR DE ENFERMAGEM PRONTO SOCORRO (RT)</p>	<p>CADASTRO RESERVA VAGA ESTENDIDA PARA PCD</p>	<p>COORDENAR A EQUIPE DE ENFERMAGEM DO PRONTO SOCORRO. TRIAR OS PACIENTES DE ACORDO COM A GRAVIDADE DA CONDIÇÃO. REALIZAR A AVALIAÇÃO INICIAL DOS PACIENTES E MONITORAR OS SINAIS VITAIS. ADMINISTRAR MEDICAÇÕES E TRATAMENTOS DE EMERGÊNCIA. GARANTIR A ADERÊNCIA AOS PROTOCOLOS DE SEGURANÇA E HIGIENE DURANTE TODO O ATENDIMENTO NO PRONTO SOCORRO.</p>	<p>44H/S</p>	<p>ENSINO SUPERIOR COMPLETO. PÓS GRADUAÇÃO. CADASTRO ATIVO NO CONSELHO DE CLASSE. PACOTE OFFICE. 1 ANO DE EXPERIÊNCIA</p>	<p>R\$ 4.750,00 + 20% DE GRATIFICAÇÃO + INSALUBRIDADE DE R\$607,20.</p>
<p>COORDENADOR DE ENFERMAGEM NIR (RT)</p>	<p>CADASTRO RESERVA VAGA ESTENDIDA PARA PCD</p>	<p>ORGANIZAR E SUPERVISIONAR A ROTINA DE ATIVIDADES DOS AUXILIARES, ENFERMEIROS E TÉCNICOS DE ENFERMAGEM DO SETOR; REGISTRAR E TRANSCREVER INFORMAÇÕES, ATENDENDO A NECESSIDADES DO CLIENTE INTERNO E EXTERNO; REALIZAR BUSCA ATIVA PARA O EFETIVO MONITORAMENTO DOS PACIENTES DESDE A SUA CHEGADA À INSTITUIÇÃO, PROCESSO DE INTERNAÇÃO, MOVIMENTAÇÃO ALTA, ÓBITO E TRANSFERÊNCIA; MANTER O FLUXO DE INFORMAÇÃO ENTRE O HOSPITAL E A CENTRAL DE REGULAÇÃO, REFERENTE ÀS SOLICITAÇÕES REALIZADAS; INTERAGIR COM A EQUIPE INTERNA GARANTINDO O FLUXO CONTÍNUO DE INFORMAÇÃO REFERENTE À MOVIMENTAÇÃO DO PACIENTE E TRANSFERÊNCIAS; APRESENTAR MENSALMENTE À GERÊNCIA DE ENFERMAGEM E A DIRETORIA GERAL, RELATÓRIOS E INDICADORES DAS ATIVIDADES DOS PROCESSOS SOB SUA RESPONSABILIDADE; VERIFICAR A DISPONIBILIDADE DE VAGAS E OUTROS SERVIÇOS NA INSTITUIÇÃO; REALIZAR DEMAIS ATIVIDADES INERENTES AO CARGO.</p>	<p>44H/S</p>	<p>ENSINO SUPERIOR COMPLETO. PÓS GRADUAÇÃO. CADASTRO ATIVO NO CONSELHO DE CLASSE. PACOTE OFFICE. 1 ANO DE EXPERIÊNCIA.</p>	<p>R\$ 4.750,00 + 20% DE GRATIFICAÇÃO + INSALUBRIDADE DE R\$303,60.</p>
<p>COORDENADOR DE QUALIDADE (RT)</p>	<p>CADASTRO RESERVA VAGA ESTENDIDA PARA PCD</p>	<p>COORDENAR O ESCRITÓRIO DA QUALIDADE, PROMOVENDO AÇÕES DE AVALIAÇÃO, PADRONIZAÇÃO E MELHORIA DOS PROCESSOS INSTITUCIONAIS; RESPONDER PELA COORDENAÇÃO DO NÚCLEO DE SEGURANÇA DO PACIENTE (NSP), GARANTINDO O CUMPRIMENTO DAS METAS DE SEGURANÇA E</p>	<p>44H/S</p>	<p>GRADUAÇÃO COMPLETA EM ENFERMAGEM PÓS-GRADUAÇÃO EM GESTÃO DA QUALIDADE EM</p>	<p>R\$ 4.750,00 + 20% DE GRATIFICAÇÃO + INSALUBRIDADE DE R\$ 303,60</p>



		<p>MONITORAMENTO DE EVENTOS ADVERSOS; ATUAR COMO RESPONSÁVEL SCIH (SERVIÇO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR), CONDUZINDO ESTRATÉGIAS DE PREVENÇÃO, CONTROLE E MONITORAMENTO DAS IRAS; GERENCIAR O NVE (NÚCLEO DE VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA), ASSEGURANDO A NOTIFICAÇÃO E INVESTIGAÇÃO DE AGRAVOS E DOENÇAS DE NOTIFICAÇÃO COMPULSÓRIA; ELABORAR, REVISAR E IMPLEMENTAR PROTOCOLOS INSTITUCIONAIS, POPS E PLANOS DE AÇÃO; MONITORAR INDICADORES DE DESEMPENHO, QUALIDADE E SEGURANÇA ASSISTENCIAL; CONDUZIR AUDITORIAS INTERNAS, REUNIÕES TÉCNICAS E CAPACITAÇÕES JUNTO ÀS EQUIPES MULTIPROFISSIONAIS; PARTICIPAR DE COMISSÕES INTERNAS E REPRESENTAR A INSTITUIÇÃO EM PROCESSOS DE ACREDITAÇÃO, CERTIFICAÇÃO E AUDITORIAS EXTERNAS; ACOMPANHAR O CUMPRIMENTO DAS METAS ESTABELECIDAS NO CONTRATO DE GESTÃO; PROMOVER CAMPANHAS INSTITUCIONAIS VOLTADAS À SEGURANÇA, QUALIDADE E SAÚDE PÚBLICA.</p>		<p>SAÚDE, SEGURANÇA DO PACIENTE</p> <p>EXPERIÊNCIA MÍNIMA DE 6 MESES COMPROVADA EM CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR (SCIH), EDUCAÇÃO PERMANENTE OU QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE; COMPROVADA EM PROCESSOS DE ACREDITAÇÃO E/OU CERTIFICAÇÃO; CONHECIMENTO EM SISTEMAS DE GESTÃO HOSPITALAR E PRONTUÁRIO ELETRÔNICO, COMO MV OU SIMILARES.</p>	
COORDENADOR DE PRESTAÇÃO DE CONTAS	<p>CADASTRO RESERVA</p> <p>VAGA ESTENDIDA PARA PCD</p>	<p>RESPONSÁVEL POR COORDENAR E SUPERVISIONAR OS PROCESSOS RELACIONADOS À PRESTAÇÃO DE CONTAS DE RECURSOS PÚBLICOS E PRIVADOS UTILIZADOS PELA INSTITUIÇÃO HOSPITALAR. ATUA GARANTINDO A CONFORMIDADE COM EXIGÊNCIAS LEGAIS, CONTRATUAIS E REGULATÓRIAS, BEM COMO O ALINHAMENTO COM ÓRGÃOS FISCALIZADORES, FINANCIADORES E CONTROLADORES. ANALISAR E CONTROLAR OS CUSTOS HOSPITALARES, IDENTIFICANDO OPORTUNIDADES DE ECONOMIA E OTIMIZAÇÃO; ELABORAR RELATÓRIOS GERENCIAIS SOBRE OS CUSTOS HOSPITALARES, APRESENTANDO-OS À DIRETORIA E AOS DEMAIS DEPARTAMENTOS; IMPLEMENTAR MEDIDAS PARA CONTROLAR CUSTOS; IDENTIFICAR, REGISTRAR E DISSEMINAR OS REQUISITOS DA INSTITUIÇÃO QUANTO AOS PROCESSOS DE PRESTAÇÃO DE CONTAS; RECEBIMENTO E ANÁLISE DE NOTAS FISCAIS E DEMAIS DOCUMENTAÇÕES QUE ESTEJAM DE ACORDO COM AS NORMATIVAS DO INSTITUTO; MONITORAMENTO DA EQUIPE QUANTO OS ENVIOS DIÁRIOS E MENSIS DA PRESTAÇÃO DE CONTAS</p>	44H/S	<p>SUPERIOR EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS, ADMINISTRAÇÃO OU ÁREAS AFINS; EXPERIÊNCIA EM GESTÃO DE CUSTOS, ORÇAMENTOS E PRESTAÇÃO DE CONTAS; CONHECIMENTOS DE FERRAMENTAS E METODOLOGIAS DE CUSTEIO; PACOTE OFFICE;</p>	<p>R\$ 3.220 +40% DE GRATIFICAÇÃO + INSALUBRIDADE DE R\$ 309,23</p>



		JUNTO A SES; ATENDER ÓRGÃOS DE CONTROLE E PROCESSOS E ATENDIMENTOS ÀS AUDITORIAS GOVERNAMENTAIS, INTERNA, EXTERNA E A FISCALIZAÇÃO; DEMAIS ATIVIDADES INERENTES AO CARGO;			
COORDENADOR(A) DE FISIOTERAPIA (RT)	CADASTRO RESERVA VAGA ESTENDIDA PARA PCD	RESPONSÁVEL POR DIRIGIR, PLANEJAR, COORDENAR, EXECUTAR E AVALIAR OS SERVIÇOS DE REABILITAÇÃO, ABRANGENDO FISIOTERAPIA, TERAPIA OCUPACIONAL E FONOAUDIOLOGIA. ATUA GARANTINDO A ORGANIZAÇÃO DO SETOR, O ALINHAMENTO COM AS DIRETRIZES INSTITUCIONAIS E O TRABALHO EM EQUIPE MULTIPROFISSIONAL, VISANDO A EXCELÊNCIA DA ASSISTÊNCIA E A VALORIZAÇÃO TÉCNICA DA EQUIPE. DIRIGIR, ORGANIZAR, PLANEJAR, COORDENAR, EXECUTAR E AVALIAR OS SERVIÇOS DE FISIOTERAPIA, TERAPIA OCUPACIONAL E FONOAUDIOLOGIA; ELABORAR, APROVAR E ATUALIZAR AS NORMAS E ROTINAS DOS SERVIÇOS; ELABORAR AS ESCALAS DE SERVIÇO E FAZER O CONTROLE DE PONTO DOS COLABORADORES; REALIZAR AS AVALIAÇÕES DE DESEMPENHO DOS COLABORADORES, ASSIM COMO AS AVALIAÇÕES DE PRODUTIVIDADE E AFINS; REGISTRAR, AVALIAR E DIVULGAR ATRAVÉS DE NÚMEROS E OUTROS INDICADORES OS RESULTADOS PRODUZIDOS MENSALMENTE PELO SERVIÇO; COOPERAR E FACILITAR O ENTROSAMENTO COM A EQUIPE MULTIPROFISSIONAL NO ATENDIMENTO DAS ATIVIDADES ASSISTENCIAIS; PROPICIAR UM AMBIENTE DE CORDIALIDADE E DE MOTIVAÇÃO DOS PROFISSIONAIS PARA BOA FLUIDEZ DO SERVIÇO; PLEITEAR JUNTO AS DIREÇÕES MELHORIAS PARA O SERVIÇO ASSIM COMO FERRAMENTAS PARA O DESENVOLVIMENTO E APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL; PROPICIAR AMBIENTE E MATERIAL ADEQUADO PARA O DESENVOLVIMENTO DAS ATIVIDADES ASSISTENCIAIS; PROMOVER A ELEVAÇÃO DO PADRÃO PROFISSIONAL; FACILITAR O DESENVOLVIMENTO DAS ATIVIDADES DE ENSINO E PESQUISA, DEVIDAMENTE APROVADAS; REALIZAR DEMAIS ATIVIDADES INERENTES AO CARGO.	30H/S	GRADUAÇÃO COMPLETA EM FISIOTERAPIA, TERAPIA OCUPACIONAL OU FONOAUDIOLOGIA, COM REGISTRO NO RESPECTIVO CONSELHO DE CLASSE; EXPERIÊNCIA MÍNIMA DE 6 MESES EM GESTÃO DE EQUIPE OU COORDENAÇÃO DE SERVIÇOS DE REABILITAÇÃO;	R\$ 3.447,74 + 20% DE GRATIFICAÇÃO + INSALUBRIDADE DE R\$ 607,20
COORDENADOR (A) DE NUTRIÇÃO (RT)	CADASTRO RESERVA ESTENDIDA PARA PCD	PRESTAR ASSISTÊNCIA NUTRICIONAL AOS PACIENTES; PROMOVER A PADRONIZAÇÃO DE DIETAS E CARDÁPIO ELABORADOS PARA SADIOS E ENFERMOS; CONTROLAR A QUANTIDADE E QUALIDADE DAS DIETAS PREPARADAS; PROVIDENCIAR COLETA DE AMOSTRA DE	36H/S	ENSINO SUPERIOR COMPLETO EM NUTRIÇÃO; PÓS-GRADUAÇÃO CONCLUÍDA NA ÁREA;	R\$ 3.818,40 + 20% DE GRATIFICAÇÃO + INSALUBRIDADE DE R\$303,60.



		<p>ALIMENTOS PARA ANÁLISE; ORIENTAR, SUPERVISIONAR E AVALIAR A QUALIDADE DOS CUIDADOS DIETÉTICOS DISPENSADOS AOS PACIENTES; MANTER RELACIONAMENTO FUNCIONAL DA NUTRIÇÃO COM AS DEMAIS ÁREAS DO HOSPITAL; COOPERAR COM AS INSTITUIÇÕES DE ENSINO E PESQUISAS NO QUE SE REFERE À NUTRIÇÃO E DIETÉTICA; REALIZAR DEMAIS ATIVIDADES INERENTES AO CARGO.</p>		<p>CADASTRO ATIVO NO CRN (CONSELHO REGIONAL DE NUTRICIONISTAS); PACOTE OFFICE (NÍVEL BÁSICO A INTERMEDIÁRIO); EXPERIÊNCIA MÍNIMA DE 1 ANO EM AMBIENTE HOSPITALAR.</p>	
<p>GERENTE DE ENFERMAGEM E MULTIDISCIPLINAR</p>	<p>CADASTRO RESERVA VAGA ESTENDIDA PARA PCD</p>	<p>RESPONSÁVEL PELA GESTÃO DOS SERVIÇOS E COLABORADORES DA ÁREA DE ENFERMAGEM, GARANTINDO O CUMPRIMENTO DAS NORMAS TÉCNICAS, ADMINISTRATIVAS E LEGAIS. ATUA DE FORMA INTEGRADA COM A EQUIPE MULTIPROFISSIONAL, PROMOVENDO A QUALIDADE DA ASSISTÊNCIA, A SEGURANÇA DO PACIENTE E A CONTINUIDADE DO CUIDADO. GERENCIAR OS SERVIÇOS E EQUIPES DE ENFERMAGEM E APOIO MULTIDISCIPLINAR, ASSEGURANDO A QUALIDADE E SEGURANÇA NOS ATENDIMENTOS; MONITORAR O PROCESSO DE TRABALHO, GARANTINDO O CUMPRIMENTO DAS NORMAS TÉCNICAS, ADMINISTRATIVAS E LEGAIS APLICÁVEIS À ASSISTÊNCIA; PRESTAR APOIO À EQUIPE PSICOSSOCIAL, FAVORECENDO O CUIDADO INTEGRAL E HUMANIZADO AO PACIENTE; REALIZAR O ACOMPANHAMENTO DA MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS MÉDICO-HOSPITALARES, BEM COMO DE OUTROS RECURSOS E ESTRUTURAS ASSISTENCIAIS RELACIONADAS À SUA FUNÇÃO; COORDENAR ESCALAS, FLUXO DE ATENDIMENTO, USO DE MATERIAIS E ORGANIZAÇÃO DOS SETORES SOB SUA GESTÃO; SUPERVISIONAR A EXECUÇÃO DAS ROTINAS ASSISTENCIAIS E PROPOR AÇÕES DE MELHORIA CONTÍNUA; PARTICIPAR DE REUNIÕES INSTITUCIONAIS, COMISSÕES TÉCNICAS E ATIVIDADES INTERSETORIAIS; ELABORAR E ACOMPANHAR INDICADORES DE DESEMPENHO, ASSEGURANDO O ALINHAMENTO COM AS METAS DO CONTRATO DE GESTÃO; PROMOVER TREINAMENTOS, REUNIÕES DE ALINHAMENTO E O DESENVOLVIMENTO DAS EQUIPES TÉCNICAS;</p>	<p>44H/S</p>	<p>GRADUAÇÃO COMPLETA EM ENFERMAGEM, COM REGISTRO ATIVO NO COREN; EXPERIÊNCIA MÍNIMA DE 6 MESES COMPROVADA EM CARGOS DE GESTÃO OU COORDENAÇÃO NA ÁREA DE ENFERMAGEM; CONHECIMENTO EM NORMAS DA ASSISTÊNCIA À SAÚDE, GESTÃO DE EQUIPES, PROTOCOLOS ASSISTENCIAIS E LEGISLAÇÕES SANITÁRIAS; VIVÊNCIA COM EQUIPES MULTIDISCIPLINARES E ARTICULAÇÃO INTERSETORIAL (PSICOSSOCIAL, QUALIDADE, VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA ETC.);</p>	<p>R\$ 7.900 + 20% DE GRATIFICAÇÃO + INSALUBRIDADE DE R\$ 303,60</p>
		<p>GERENCIAR AS ATIVIDADES DO SETOR ADMINISTRATIVO; EXECUTAR AS DELIBERAÇÕES GERAIS DO</p>			



<p>GERENTE ADMINISTRATIVO</p>	<p>CADASTRO RESERVA VAGA ESTENDIDA PARA PCD</p>	<p>HOSPITAL, NA ÁREA DE COMPETÊNCIA; MANTER EM DIA OS REGISTROS E ALVARÁS DAS ATIVIDADES QUE EXIGIREM ESSA PROVIDÊNCIA; PARTICIPAR DAS REUNIÕES DE PRESTAÇÃO DE CONTAS COM A DIRETORIA GERAL; MANTER CONTATO CONSTANTE COM OS RESPONSÁVEIS DIRETOS DAS ATIVIDADES ADMINISTRATIVOS DO HOSPITAL E AVALIAR PERIODICAMENTE O DESEMPENHO DOS MESMOS, VISANDO A MAIOR EXATIDÃO POSSÍVEL, COMPATIBILIZANDO FINALIDADES E RESULTADOS; TOMAR TODAS AS PROVIDÊNCIAS PARA QUE OS COLABORADORES E PROFISSIONAIS TRABALHEM COM SEGURANÇA E TENHAM SUA SAÚDE FÍSICA E PSÍQUICA CONSTANTEMENTE PRESERVADA; ELABORAR E SUPERVISIONAR RELATÓRIOS COM INDICADORES GERENCIAIS SETORIAIS E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO; MANTER O REGIMENTO DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS E TÉCNICOS ATUALIZADOS; PROMOVER, INCENTIVAR E FACILITAR A PARTICIPAÇÃO DA EQUIPE EM EVENTOS QUE CONTRIBUAM PARA SEU CRESCIMENTO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL; PROMOVER E SUGERIR MEDIDAS QUE VISEM ASSEGURAR A HARMONIA E EQUILÍBRIO DA EQUIPE ADMINISTRATIVA; REALIZAR DEMAIS ATIVIDADES INERENTES AO CARGO.</p>	<p>44H/S</p>	<p>GRADUAÇÃO COMPLETA EM ADMINISTRAÇÃO GESTÃO HOSPITALAR GESTÃO EM SAÚDE CONTABILIDADE ECONOMIA ENGENHARIA DE PRODUÇÃO (EM HOSPITAIS COM FOCO EM PROCESSOS E LOGÍSTICA), OU ÁREAS AFINS; E PÓS-GRADUAÇÃO NA ÁREA DE SAÚDE OU GESTÃO.</p>	<p>R\$ 7.900 + 20% DE GRATIFICAÇÃO + INSALUBRIDADE DE R\$ 309,23</p>
<p>GERENTE DE LOGISTICA</p>	<p>CADASTRO RESERVA VAGA ESTENDIDA PARA PCD</p>	<p>RESPONSÁVEL POR PLANEJAR, DIRIGIR E SUPERVISIONAR TODOS OS PROCESSOS LOGÍSTICOS DO HOSPITAL, ASSEGURANDO O FUNCIONAMENTO CONTÍNUO E EFICIENTE DA CADEIA DE SUPRIMENTOS, DESDE A AQUISIÇÃO ATÉ A DISTRIBUIÇÃO DE INSUMOS, MEDICAMENTOS E MATERIAIS. ATUA DE FORMA ESTRATÉGICA, GARANTINDO COMPLIANCE COM NORMAS SANITÁRIAS, CONTROLE DE CUSTOS E INTEGRAÇÃO ENTRE ÁREAS ASSISTENCIAIS E ADMINISTRATIVAS. GERENCIAR AS ÁREAS DE COMPRAS, ALMOXARIFADO, FARMÁCIA HOSPITALAR, LOGÍSTICA INTERNA E TRANSPORTE; DESENVOLVER E IMPLEMENTAR O PLANEJAMENTO LOGÍSTICO INSTITUCIONAL, ALINHADO AO PLANO ESTRATÉGICO DO HOSPITAL; GARANTIR O ABASTECIMENTO CONTÍNUO E SEGURO DE INSUMOS, MEDICAMENTOS E MATERIAIS, EVITANDO RUPTURAS E DESPERDÍCIOS;</p>	<p>44H/S</p>	<p>SUPERIOR EM LOGÍSTICA, ADMINISTRAÇÃO ENGENHARIA DE PRODUÇÃO OU AFINS. PÓS-GRADUAÇÃO EM GESTÃO HOSPITALAR, LOGÍSTICA EM SAÚDE OU AFINS</p>	<p>R\$ 7.900 + 20% DE GRATIFICAÇÃO + INSALUBRIDADE DE R\$ 303,60</p>



		<p>ASSEGURAR A CONFORMIDADE COM NORMAS DA ANVISA, VIGILÂNCIA SANITÁRIA, LEGISLAÇÕES FISCAIS E CONTRATUAIS;</p> <p>ESTABELECEER, MONITORAR E ANALISAR INDICADORES DE DESEMPENHO LOGÍSTICO (KPIs) PARA GARANTIR EFICIÊNCIA E QUALIDADE NOS PROCESSOS;</p> <p>COORDENAR OS FLUXOS DE ARMAZENAMENTO, INVENTÁRIO E RASTREABILIDADE DE PRODUTOS, INCLUINDO MATERIAIS CRÍTICOS E CONTROLADOS;</p> <p>SUPERVISIONAR CONTRATOS E RELAÇÕES COM FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS LOGÍSTICOS, BUSCANDO EXCELÊNCIA NO ATENDIMENTO E REDUÇÃO DE CUSTOS;</p> <p>PROMOVER A INTEGRAÇÃO ENTRE OS SETORES LOGÍSTICOS E ASSISTENCIAIS, ALINHANDO PRIORIDADES E CRONOGRAMAS OPERACIONAIS;</p> <p>LIDERAR E DESENVOLVER EQUIPES MULTIDISCIPLINARES, PROMOVENDO TREINAMENTOS, AVALIAÇÕES DE DESEMPENHO E CULTURA DE MELHORIA CONTÍNUA;</p> <p>GERENCIAR ORÇAMENTOS LOGÍSTICOS, CONTROLE DE GASTOS E PLANEJAMENTO DE COMPRAS ESTRATÉGICAS EM ARTICULAÇÃO COM A ÁREA FINANCEIRA;</p> <p>ELABORAR RELATÓRIOS GERENCIAIS E APRESENTAÇÕES PARA A ALTA DIREÇÃO, SUBSIDIANDO A TOMADA DE DECISÕES;</p> <p>APOIAR PROCESSOS DE AUDITORIA, CERTIFICAÇÃO E ACREDTAÇÃO HOSPITALAR, GARANTINDO A RASTREABILIDADE E CONFORMIDADE DOCUMENTAL DOS FLUXOS LOGÍSTICOS</p>			
TERAPEUTA OCUPACIONAL	<p>1 VAGA + CADASTRO RESERVA VAGA ESTENDIDA PARA PCD</p>	<p>AVALIAR O PACIENTE PARA IDENTIFICAR AS LIMITAÇÕES E AS NECESSIDADES RELACIONADAS ÀS ATIVIDADES DO COTIDIANO, BEM COMO SUAS HABILIDADES E INTERESSES.</p> <p>ACOMPANHAR O PACIENTE DURANTE TODO O PROCESSO DE TRATAMENTO, MONITORANDO SUA EVOLUÇÃO E AJUSTANDO O PLANO DE ACORDO COM AS NECESSIDADES DO PACIENTE.</p> <p>VIVÊNCIA EM PROCESSOS DE ACREDTAÇÃO ONA.</p>	30H/S	<p>GRADUAÇÃO COMPLETO EM TERAPIA OCUPACIONAL. CADASTRO ATIVO NO CONSELHO DE CLASSE. PACOTE OFFICE. EXPERIÊNCIA NA ÁREA HOSPITALAR, POR NO MÍNIMO 6 (SEIS) MESES.</p>	<p>R\$ 3.182,12 + INSALUBRIDADE DE R\$ 303,60</p>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE RH	<p>CADASTRO RESERVA VAGA ESTENDIDA PARA PCD</p>	<p>CONTROLAR FREQUÊNCIA DE PESSOAL. LANÇAR DADOS NO SISTEMA. PREENCHER CONTROLES DIVERSOS. COLETAR DADOS DIVERSOS. AUXILIAR NOS PROCESSOS DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO E TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO. ENTREGAR DOCUMENTOS DO SETOR ÀS ÁREAS DE INTERESSE. ARQUIVAR DOCUMENTOS. ATENDER AO PÚBLICO INTERNO. REALIZAR DEMAIS ATIVIDADES</p>	44H/S	<p>ENSINO MÉDIO COMPLETO. PACOTE OFFICE. MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIÊNCIA NA FUNÇÃO.</p>	<p>R\$ 1.888,92 + R\$ 309,23 DE INSALUBRIDADE</p>



		INERENTES AO CARGO.			
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO FINANCEIRO	CADASTRO RESERVA VAGA ESTENDIDA PARA PCD VAGA PARA A FILIAL GOIÂNIA	SERÁ RESPONSÁVEL POR DAR SUPORTE ADMINISTRATIVO AO SETOR FINANCEIRO, REALIZANDO ATIVIDADES COMO ELABORAÇÃO DE RELATÓRIOS E PLANILHAS DE CONTROLE, ORGANIZAÇÃO E CONFERÊNCIA DE DOCUMENTOS FINANCEIROS, APOIO NA ELABORAÇÃO DE DOCUMENTOS E PROCESSOS INTERNOS RELACIONADOS AO SETOR. ATUARÁ NO CONTROLE E ATUALIZAÇÃO DE DADOS EM SISTEMAS FINANCEIROS, AUXILIARÁ NA PREPARAÇÃO DE INFORMAÇÕES PARA PRESTAÇÃO DE CONTAS E NO ACOMPANHAMENTO DE DESPESAS E RECEITAS. PRESTARÁ SUPORTE NO ATENDIMENTO INTERNO, AUXILIANDO AS UNIDADES CONFORME A NECESSIDADE E PARTICIPARÁ DE PROJETOS DE MELHORIA CONTÍNUA VOLTADOS À ÁREA FINANCEIRA.	44H/S	ENSINO MÉDIO COMPLETO, PACOTE OFFICE EXPERIÊNCIA NA FUNÇÃO 6 MESES.	R\$ 2.500,00 + AJUDA DE CUSTO R\$ 500,00

5. Benefícios Oferecidos

51. Folga Day Off – Concedemos um dia de folga no aniversário do colaborador, permitindo que aproveite esse momento de maneira tranquila, com foco em descanso e autocuidado.
52. Alimentação no Local – Oferecemos refeições durante o expediente, proporcionando uma alimentação saudável e equilibrada, com o intuito de facilitar a rotina e promover a saúde dos nossos colaboradores.
53. Vale Transporte – Disponibilizamos auxílio para o deslocamento diário, com desconto de 6% sobre o valor do benefício, conforme estabelecido pela legislação vigente.
54. Folga Anjo Amigo – Benefício destinado aos colaboradores que acompanham novos integrantes da equipe durante o período de integração (30 dias). Como forma de reconhecimento, ao final desse período, o colaborador recebe um dia de folga.
55. Atendimento Psicológico – Oferecemos suporte psicológico, com atendimentos individuais e terapias em grupo, visando à promoção da saúde mental e ao equilíbrio emocional da equipe.

6. CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

Etapa	Data	Horário	Local
Abertura do Edital	27/06/2025	Até às 19h00	https://institutopatris.org.br
Inscrição	27/06/2025 a 01/07/2025	Até às 23h59	https://institutopatris.org.br
Resultado Preliminar	07/07/2025	Até às 23h59	https://institutopatris.org.br



Eventuais Recursos	08/07/2025	Até às 17h00	https://institutopatris.org.br
Resultado Final	09/07/2025	Até às 23h59	https://institutopatris.org.br

7. DO PROCESSO SELETIVO

O Processo Seletivo poderá incluir duas ou mais etapas, conforme descrito a seguir. A definição de cada etapa será realizada pelo Núcleo de Gestão de Pessoas em conjunto com o gestor da área.

Etapa	Caráter
Análise Curricular	Eliminatório e classificatório
Comprovação de formação	Eliminatório e classificatório
Avaliação Comportamental	Eliminatório e classificatório
Avaliação de conhecimentos	Eliminatório e classificatório

Este edital tem validade de 180 dias a partir da data de publicação.

Caso o candidato deseje entrar com recurso, deve encaminhar a solicitação para o e-mail rh.coordenacao@institutopatris.org.br até às 17h.